



## "Gemeinsam Zukunft Gestalten" Von den Werten bis zum Claim

Warum es für eure Arbeitgebermarke wichtig ist, Werte in Taten umzusetzen.



## Wer bin ich und welche Marken zeichnen mich aus?

### Rosi Wender







Suhrkamp | Insel

























### Wer bin ich und welche Marken zeichnen mich aus?

### **Maren Grimsel**



























# R+V ist die Nummer 2

in Deutschland

102 Jahre
Bestand

20 Mrd. €

Beiträge



17.939

Mitarbeitende



13 Jahre

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit

9,1 Mio.

Kundinnen und Kunden





# Vielfach engagiert und ausgezeichneter Arbeitgeber















PROUT

2024

**EMPLOYER** 













Eine starke Marke bedeutet: Sie ist bekannt und positiv besetzt. Eine starke Marke hat ein klares Profil, mit dem sie sich vom Wettbewerb unterscheidet.

#### Kennzeichen einer starken Marke:











# Woran denkt ihr, wenn ihr an die R+V Versicherung denkt? Wortwolke







# Unsere Arbeitgebermarkenwerte entsprechen den Markenwerten der R+V Das Nutzenversprechen der Arbeitgebermarke zahlt auf den Arbeitnehmer ein



#### Genossenschaftlich.

Wir leben die Gemeinschaft – verantwortungsbewusst und nachhaltig.

USP



Solide.

Wir halten unsere Versprechen – heute und morgen.

Wir stehen füreinander ein und fördern uns gegenseitig.

Wir sind dein zuverlässiger Partner und bieten berufliche Perspektiven.



### Begeisternd.

Wir übertreffen individuelle Erwartungen – persönlich und digital.

Wir stellen dich in den Mittelpunkt, bieten dir vielfältige Möglichkeiten und fördern dein Engagement.



Du bist nicht allein. Gemeinsam Zukunft Gestalten.



### Was steckt dahinter?

Ein bunter Strauß, der begeistert





Genossenschaftlich











**Solide** 

















## Unsere Haltung zeigt sich auch in unseren Kampagnen

Menschen und Gemeinschaft stärken

**JOBS IM VERTRIEB** 

# Menschen sehen statt nur Kunden.

Ein guter Job, der sich auch richtig anfühlt? Werden Sie Kunden- und Finanzberater (m/w/d) bei der R+V Versicherung.

- ✓ Flexibles Arbeiten
- ✓ Top Verdienstmöglichkeiten
- ✓ Festanstellung

Zu den Jobs







Tauscht euch in 2er-Gruppen über die Werte eures Unternehmens aus. Gibt es gemeinsame Werte? Was ist euer USP?

In 2er-Teams | Zeit: 5 Minuten





# Welche Touchpoints sind für eure Station relevant?

4 Teams | Zeit: 10 Minuten



### **Mitarbeiterreise**

#### Recruiting

- > Stellenausschreibung
- > Job-Messen
- > Social-Media-Kanäle
- › Bewerbungsgespräch
- Qualifikationstests
- Gehaltsfestlegung

**>** ..



#### **Pre-/Onboarding**

- Vertragsausfertigung
- NEO (Einsteigerprogramm)
- Informationen vor dem Eintritt
- > Begrüßung FK, Team
- Organisatorisches Personal-Service-Center
- Einführungsveranstaltung en EVA
- Einarbeitungsplan

...



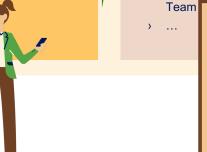
#### **Arbeitsphase**

- Zielvereinbarung
- › Meilensteingespräche
- Careerplanung
- Weiterentwicklung/ Schulungen
- > Firmenveranstaltungen
- R+V Pluspunkte (Benefits)

• ..

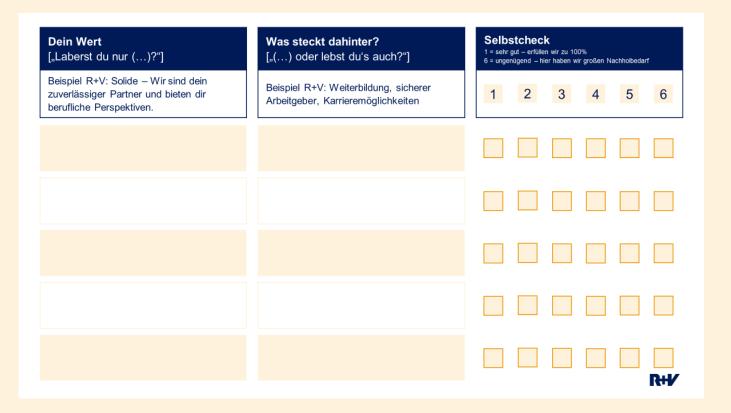
#### **Off-Boarding**

- Mitarbeitergespräch
- Exit-Befragung
- ggf. Zeugnis
- > Alumni
- Informationen zum Austritt, Organisatorisches Personal-Service-Center
- Verabschiedung FK,





## **Testet euch im Werte-Selbstcheck**





## **Danke** für eure Aufmerksamkeit ©

